

context

De dood van George Floyd in de VS heeft veel gemoederen beroerd, ook bij ons. De protesten die erop volgden, gingen niet enkel om politiegeweld, maar zijn vooral een aanklacht tegen een systematische achterstelling op basis van huidskleur, ook in België.

Hoeilaart telt meer dan 70 nationaliteiten. In 2017 had bijna één op de drie Hoeilanders niet de Belgische nationaliteit of één of beide ouders had ooit een andere nationaliteit. Daarvan is het merendeel afkomstig uit Europa. Ongeveer 10% komt uit landen daarbuiten.

Door deze grote variëteit aan bevolkingsgroepen moeten we als gemeente de boodschap uitsturen dat discriminatie en racisme geen plaats hebben in ons midden. Om dit te garanderen werken we een non-discriminatie en anti-racismeplan uit.

Wij stellen voor om op acht zaken te werken.

Actiepunten voor Hoeilaart

1. Wij installeren een meldpunt voor gevallen van racisme en discriminatie. Het Sociaal Huis zou daartoe kunnen dienen met een laagdrempelig en toegankelijke loket. Het Sociaal Huis neemt bij klachten een bemiddelde rol op, indien de melder dat wenst.
2. Wij monitoren het aantal meldingen en organiseren steekproeven op de huurmarkt, indien dit nodig mocht blijken.
3. De gemeente neemt het goede voorbeeld en engageert zich om een non-discriminatiecharter op te stellen, dat ervan uitgaat dat ook het gemeentepersoneel een afspiegeling is van de inwoners in de gemeente en dat het personeel zich niet-discriminerend opstelt naar collega's en burgers. Dat kan onder meer worden gerealiseerd door het opnemen van een non-discriminatieclausule in het arbeidsreglement. Bij uitbreiding geldt dit ook voor de hulpdiensten en andere verzelfstandigde eenheden.
4. De gemeente waakt erover dat de personen, organisaties en bedrijven waar ze mee werkt niet discrimineren. Zij maakt subsidies en aanbestedingen afhankelijk van het respecteren van het non-discriminatiecharter.
5. Wij betrekken de adviesraden bij de totstandkoming van het non-discriminatiecharter.
6. Wij openen het debat over dekolonisatie. Er zijn nog verschillende sporen van de koloniale periode in de gemeente zoals onroerende goederen. We kunnen en mogen die geschiedenis niet uitvlakken of wegkijken maar haar onder ogen zien. Er zijn ook sporen die de gedaante hebben van een eerbetoon aan personen die

nu omstreden zijn. Denk aan de Leopold II laan en de Baron Jacques de Dixmudestraat. We gaan het gesprek aan op welke manier we met deze vormen van eerbetoon omgaan. Wij maken daarbij gebruik van de adviezen van de nog op te richten Vlaamse expertencommissie.

7. Wij tonen dat Hoeilaart trots is op haar diversiteit en hoe mensen met hun eigen verhaal en achtergrond samenwerken aan de toekomst. Wij maken burgers continu bewust dat er absoluut geen plaats in Hoeilaart is voor racisme en discriminatie. Wij pakken dit ook aan via communicatie en beeldvorming op maat van een diverse samenleving en naar aanleiding van verschillende internationale dagen zoals de Internationale Dag tegen racisme en discriminatie op 21/3, de Internationale Dag van de Mensenrechten (10/12) en de Internationale Dag tegen Fascisme en Antisemitisme (9/11).
8. Wij sluiten aan bij de [European Coalition of Cities Against Racism \(ECCAR\)](#) die een tienpuntenplan heeft uitgewerkt dat racisme kan bestrijden en bannen. De ECCAR wisselt kennis en expertise uit rond de bestrijding van racisme, discriminatie en xenofobie. De gemeente ondertekent de intentieverklaring en kan zelf beslissen in welke mate ze invulling geeft aan het plan.